

# LOS 4 TIPOS DE CONTRATOS DE TRABAJO

En cualquier empresa, los contratos de trabajo son "el pan de cada día". Un documento que debes tener dominado si tienes empleados a tu cargo. Para una contratación estable y para mejorar la empleabilidad de los trabajadores se han definido cuatro tipos de contratos de trabajo.

¡Conócelos!



1

## DESDE AHORA Y "PARA SIEMPRE"

Los contratos indefinidos no establecen límites de tiempo en la prestación del servicio en cuanto a la duración del contrato. Son los más deseados por la estabilidad, compromiso y las buenas condiciones que suponen para los trabajadores.

- Formalización verbal o escrita
- Puede darse a jornada completa o parcial y para servicios fijos o discontinuos
- Si el trabajador no ha sido dado de alta en la Seguridad Social transcurrido el periodo de prueba, tiene un contrato temporal que no cumple los requisitos o lleva más de 24 meses con un contrato temporal → **pasa a ser indefinido**

2

## SÓLO POR UN TIEMPO...

Los contratos establecen una relación laboral entre la empresa y el trabajador, a jornada parcial o completa, sólo por un tiempo determinado.

Pueden ser:

- Por obra o servicio, debe hacerse por escrito
- De interinidad, para casos de sustitución
- Eventual por circunstancias de producción, la duración máxima será de 6 meses



## DE FORMACIÓN Y APRENDIZAJE

Los contratos de formación y aprendizaje están destinados a fomentar la inserción laboral y la formación de los jóvenes. Con ellos podrán obtener la cualificación necesaria para el desempeño de una profesión.

- Formalización por escrito
- La duración mínima del contrato es de un año y máxima de tres años
- El trabajador debe ser menor de 25 años
- Retribución pactada por Convenio Colectivo

3

## CON LA "L" DE PRÁCTICAS

Los contratos en prácticas facilitan la experiencia profesional para los trabajadores conforme a su nivel de estudios, ya sea título universitario o de formación profesional.

- Formalización por escrito con la titulación del trabajador, la duración del contrato y el puesto de trabajo a desempeñar durante las prácticas
- Debe comunicarse al Servicio Público de Empleo en los diez días siguientes a su concertación, al igual que las prórrogas del mismo
- El contrato será de un mínimo de seis meses y un máximo de dos años
- Retribución pactada por Convenio Colectivo

4

## Tienes que saber...

Con esto en mente y si estás pensando en aumentar tu plantilla, ¡atento! Existen casos en los que puedes encontrar incentivos y bonificaciones que pueden abaratar tus gastos mensuales en la contratación de personal.



Fuentes:  
<http://infoautonomos.economista.es/contratar-trabajadores/tipos-contratos-de-trabajo/>  
<http://www.ipyme.org/es-ES/ContratacionLaboral/TipoContrato/Paginas/Tiposdecontratodetrabajo.aspx>  
<http://www.citapreviainem.es/contratos-de-trabajo/>  
[http://www.sepe.es/contenidos/personas/encontrar\\_empleo/normativa/pdf/guia\\_contratos.pdf](http://www.sepe.es/contenidos/personas/encontrar_empleo/normativa/pdf/guia_contratos.pdf)

# ¡TODO CONTROLADO!

Con las soluciones de gestión laboral de Sage podrás controlar las nóminas, contratos y seguros de tu negocio. Además, estarás al día de todas las nuevas normativas de empleo. La gestión de recursos humanos y el talento de tu empresa en una solución sólo para ti, ¡aprovéchala!



[www.sage.es/software/laboral](http://www.sage.es/software/laboral)

### Acerca de Sage

Sage impulsa el éxito de las empresas y sus comunidades en todo el mundo a través del uso de tecnología inteligente y la imaginación de nuestra gente. Sage ha reinventado la forma de gestionar los negocios y aporta energía, experiencia y tecnología para inspirar a nuestros clientes a cumplir sus sueños. Trabajamos con una próspera comunidad de emprendedores, empresarios, pequeñas empresas, asesorías, partners y desarrolladores que impulsan la economía global. Sage es una compañía FTSE 100 con 14.000 empleados en 24 países.

Para más información visita [sage.com](http://sage.com)

sage